



# EL FUTURO DEL TRABAJO

ESTUDIO SOBRE LAS EXPECTATIVAS  
LABORALES DE LA POBLACIÓN VASCA

**kuna**  
bbk

 **Deusto**  
Universidad de Deusto  
Deustuko Unibertsitatea

# ÍNDICE

- 01 Introducción**
- 02 ¿Hasta cuándo vamos a trabajar?**
- 03 ¿Cuántas horas a la semana vamos a trabajar?**
- 04 El trabajo como espacio central de nuestras vidas**
- 05 El futuro del trabajo verde**
- 06 Oportunidades y amenazas de la digitalización**
- 07 El futuro del espacio laboral**
- 08 El desconocimiento sobre las profesiones del futuro**
- 09 El futuro del empleo público**
- 10 Conclusiones**
- 11 Ficha técnica**

**El trabajo es una de las instituciones más relevantes de nuestras vidas**, aportando a las personas sentimientos de identidad y medios económicos. De este modo, se erige como un pilar fundamental en la organización de nuestra sociedad, en torno a la cual estructuramos nuestro día a día y nuestro futuro.

Sin embargo, la rápida evolución en las condiciones económicas, el envejecimiento de la población y la digitalización están creando nuevas demandas y oportunidades laborales, así como importantes cambios en la estructura de los mercados de trabajo.

El trabajo es una parte esencial de nuestras vidas y, por tanto, debemos comprender estos cambios y tendencias para hacer frente a los desafíos que nos depara el futuro. Es especialmente relevante analizar las demandas, percepciones y preocupaciones de los ciudadanos ante un mercado laboral en constante evolución.

En un contexto de rápido envejecimiento poblacional, las iniciativas políticas ponen el foco en retrasar la edad de jubilación. ¿Qué opinan los ciudadanos? ¿A qué edad preferirían jubilarse? ¿Creen los trabajadores que se jubilarán con más de setenta años?

Además, recientemente, se han propuesto nuevas medidas para reducir la jornada laboral, buscando mejorar el equilibrio entre vida personal y laboral. ¿Cuál es la opinión de la población vasca al respecto?

¿Y qué ocurre con las nuevas oportunidades que brindan las llamadas “profesiones verdes” y las nacidas de la digitalización?

Este estudio trata de responder a estas y otras preguntas, analizando las opiniones de los ciudadanos vascos, sus perspectivas y grado de conocimiento sobre los cambios que traerá el futuro del trabajo.

# INTRODUCCIÓN

**¿Hasta cuándo vamos a trabajar?**



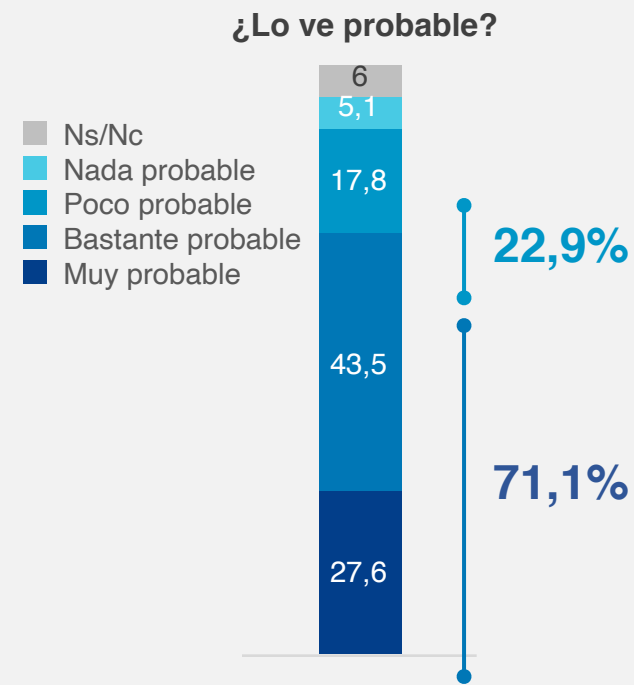
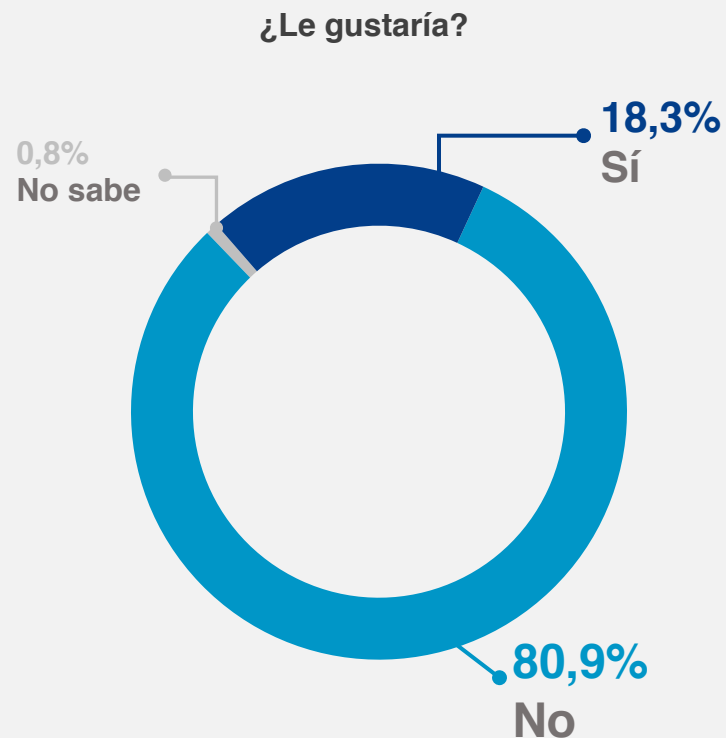
## ¿Nos gustaría estar trabajando hasta los 70?

*¿Le gustaría, si pudiera, trabajar o seguir trabajando hasta los 70 años?*

---

*¿En qué medida considera probable que en 2050 la edad estándar de jubilación esté en los 70 años o más?*

% sobre población total



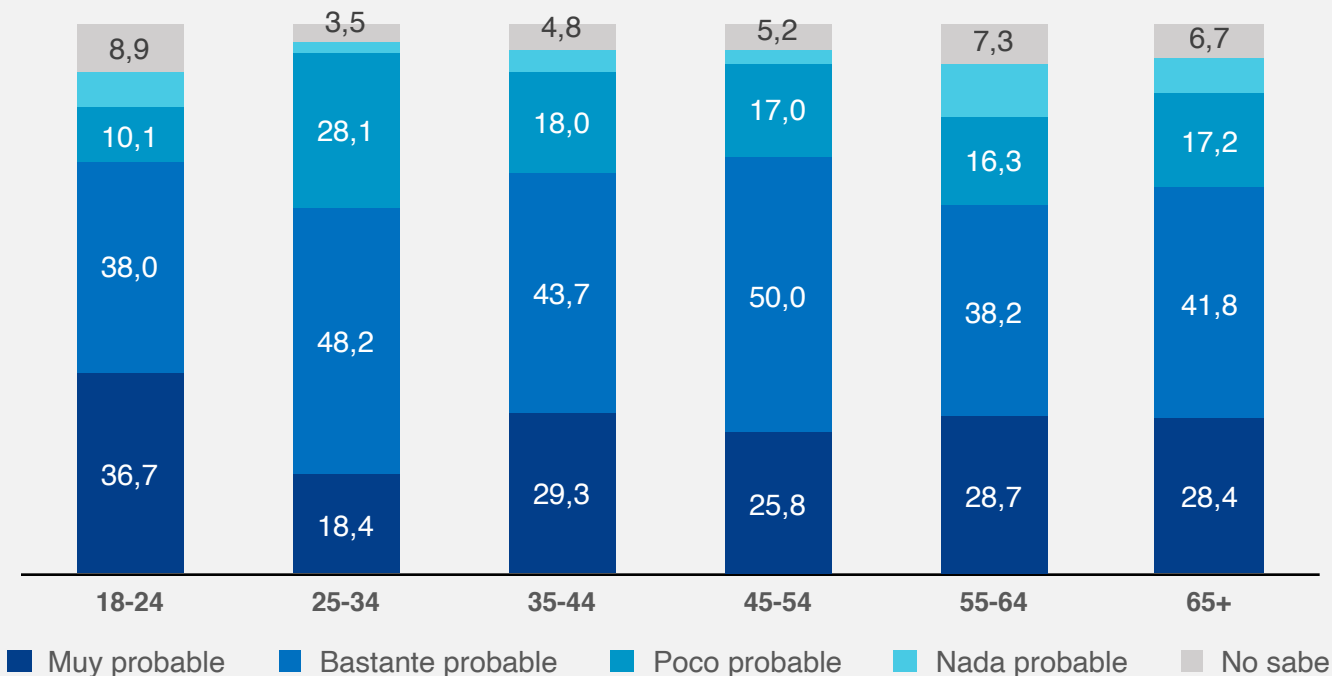
A la gran mayoría de los vascos/as (80%) no le gustaría seguir trabajando hasta los 70 años. Sin embargo, más de un 70% considera que esto será una práctica estándar en 2050.

## ¿Trabajaremos hasta los 70 años o más?

*¿En qué medida considera probable que en 2050 la edad estándar de jubilación esté en los 70 años o más?*

% sobre cada grupo de edad

¿Lo ve probable?

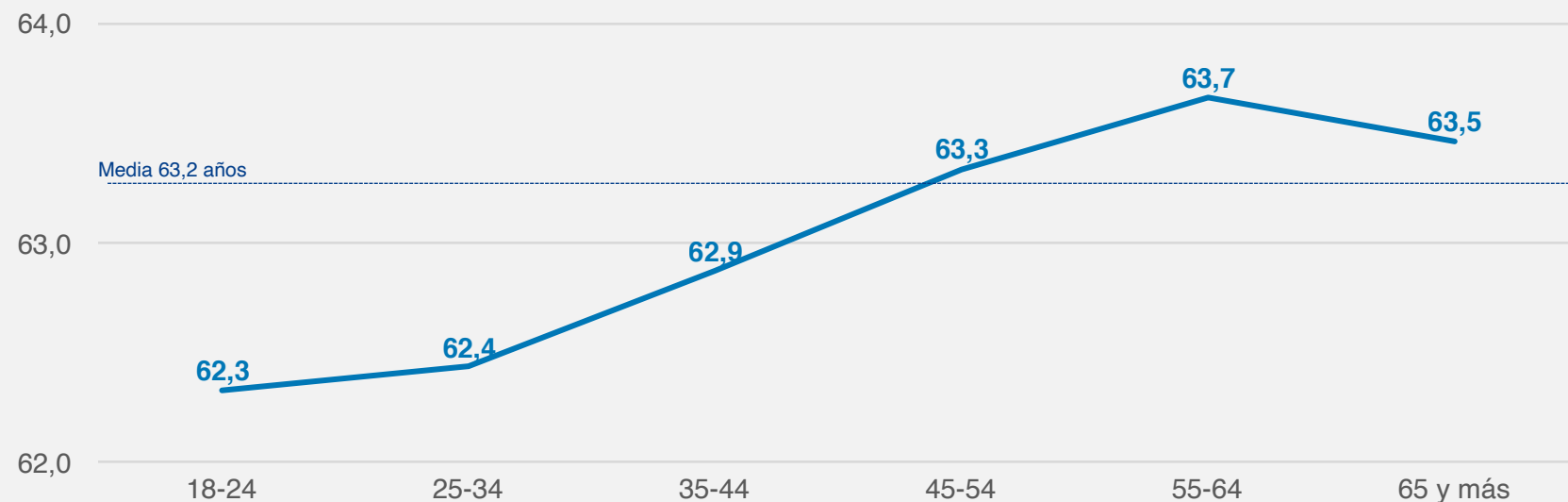


Los encuestados que tienen entre 45 y 54 años muestran un nivel significativamente menor de acuerdo con esta afirmación. Los más pesimistas son los encuestados de entre 45 y 54 años: un 75,8% ve muy o bastante probable un aumento de la edad de jubilación hasta los 70 años antes de 2050.

## La edad ideal de jubilación

*En cualquier caso, ¿cuál sería para usted la edad de jubilación ideal?*

Media por grupos de edad



Cuando se pregunta a los vascos/as por la edad ideal de jubilación, hay consenso en torno a la preferencia por retirarse de la vida laboral alrededor de los 63 años. Los más jóvenes, entre los 18 y 24 años, apuestan por jubilaciones más tempranas.

**¿Cuántas horas a la semana vamos a trabajar?**



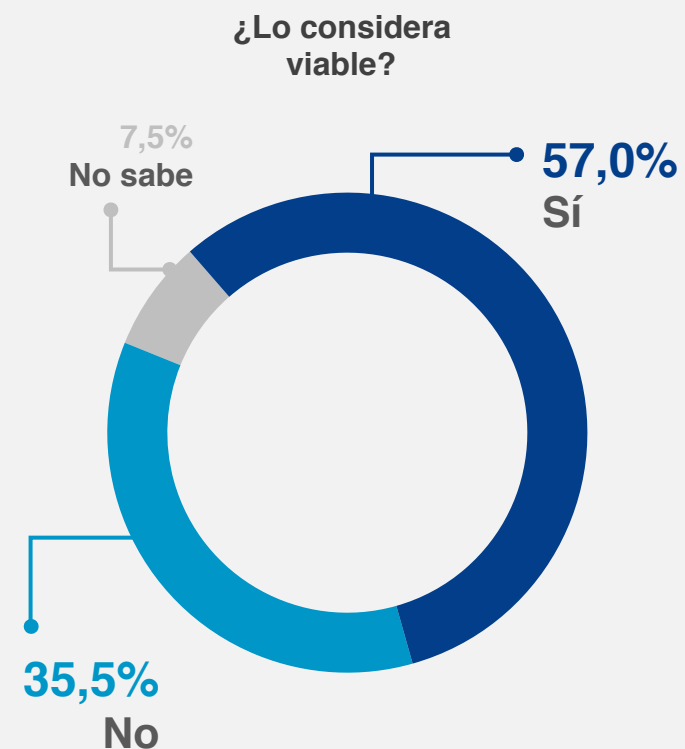
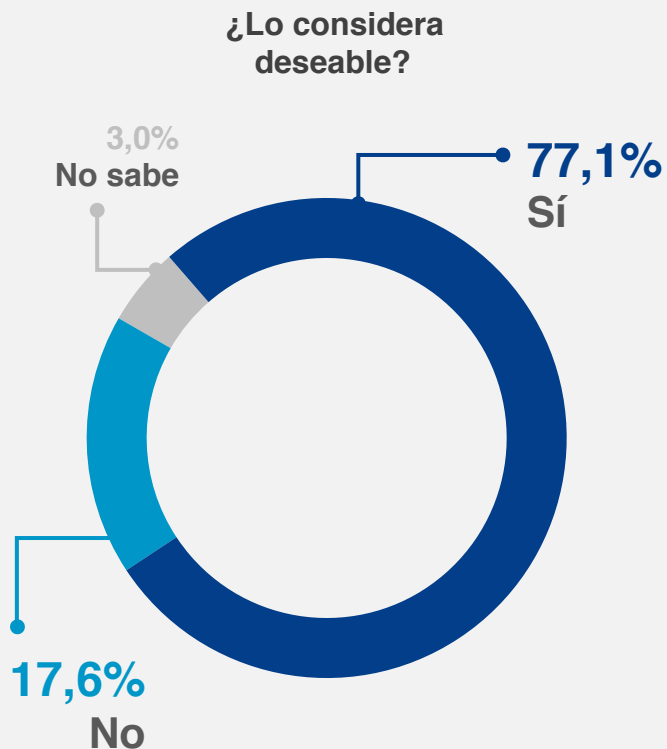
## ¿Nos gustaría reducir la jornada laboral sin reducción salarial?

*¿Considera deseable poner en marcha la semana laboral de 32 horas en lugar de la actual de 40 horas sin reducción salarial?*

---

*¿Y cree que esta medida es viable?*

% sobre población total



La reducción de la jornada laboral es deseada por tres cuartos de la población vasca, y un 57% considera que la implantación de esta medida es viable en nuestra sociedad.

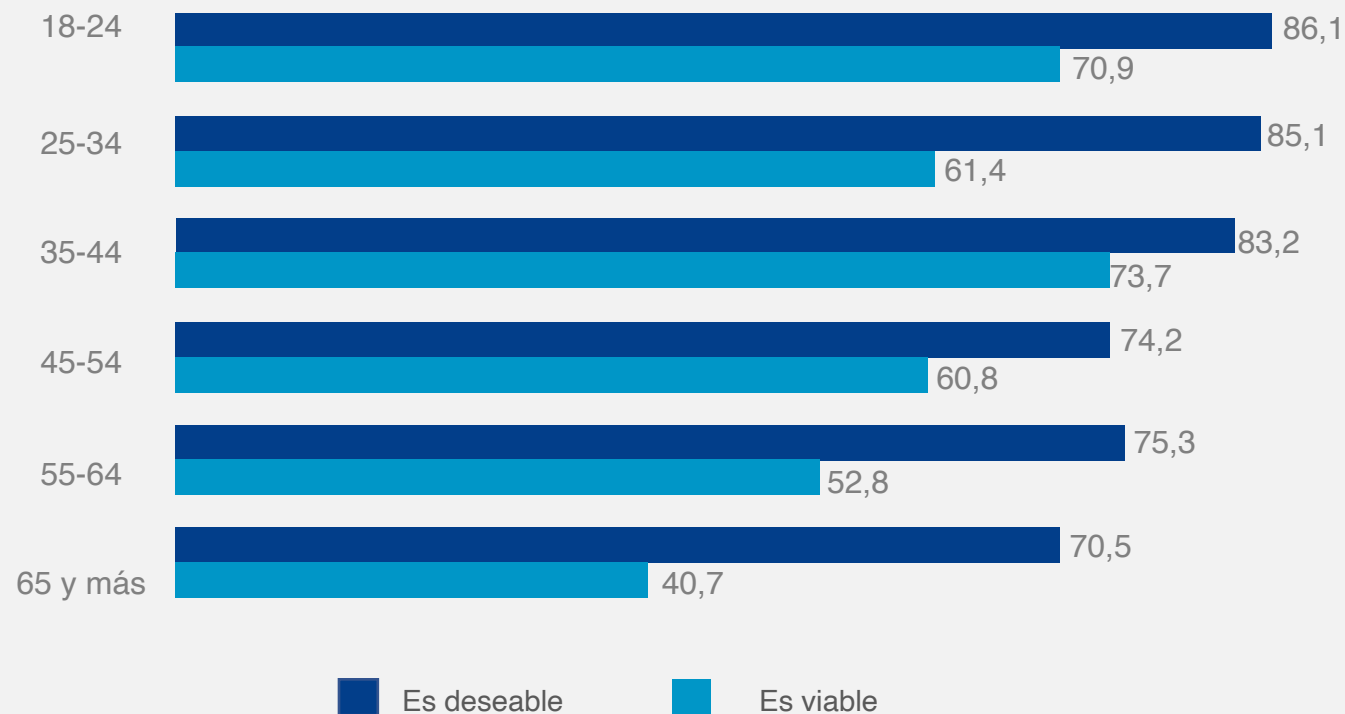
## ¿Nos gustaría reducir la jornada laboral sin reducción salarial?

¿Considera deseable poner en marcha la semana laboral de 32 horas en lugar de la actual de 40 horas sin reducción salarial?

---

¿Y cree que esta medida es viable?

### % sobre grupos de edad



Los jóvenes entre 18 y 34 años son los que en mayor medida desean una jornada laboral de 32 horas: más del 85% así lo manifiesta. Por otro lado, las personas entre 35-44 años son las más optimistas dibujando un futuro laboral con jornadas de 32 horas sin reducciones salariales: un 73,7% lo ve viable.

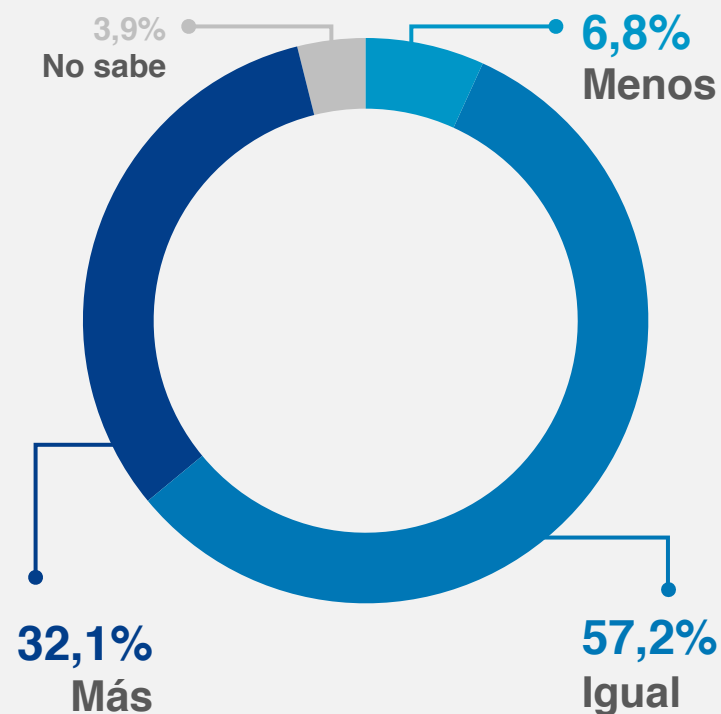
**El trabajo, espacio central de nuestras vidas**



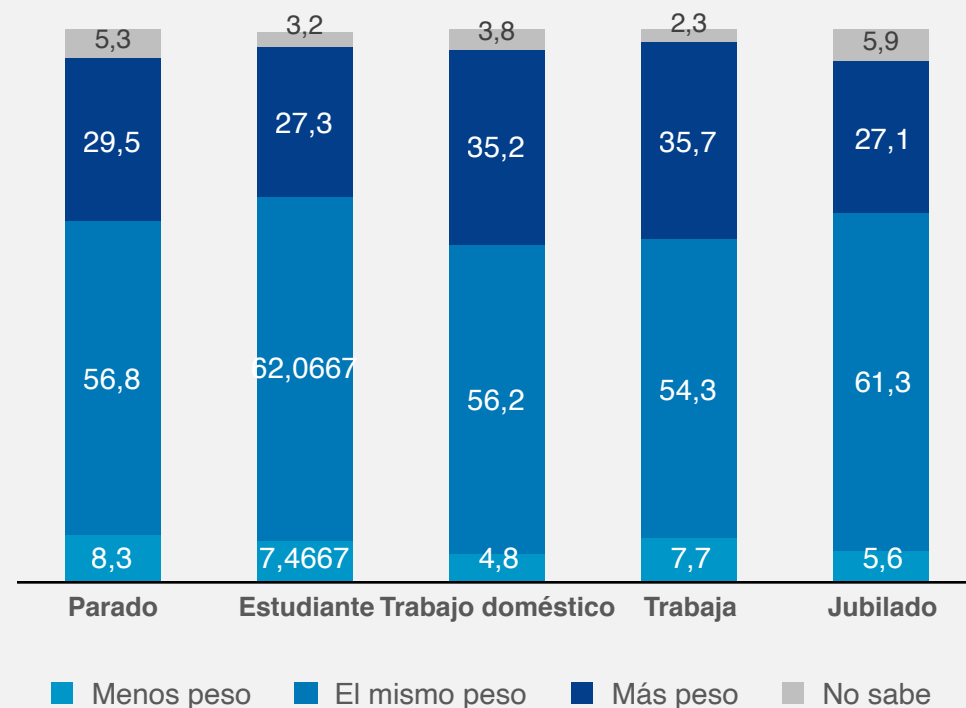
## ¿Tendrá menos peso el trabajo en el futuro?

*¿Cree que dentro de 30 años el trabajo tendrá más, menos o el mismo peso en nuestras vidas?*

% sobre población total



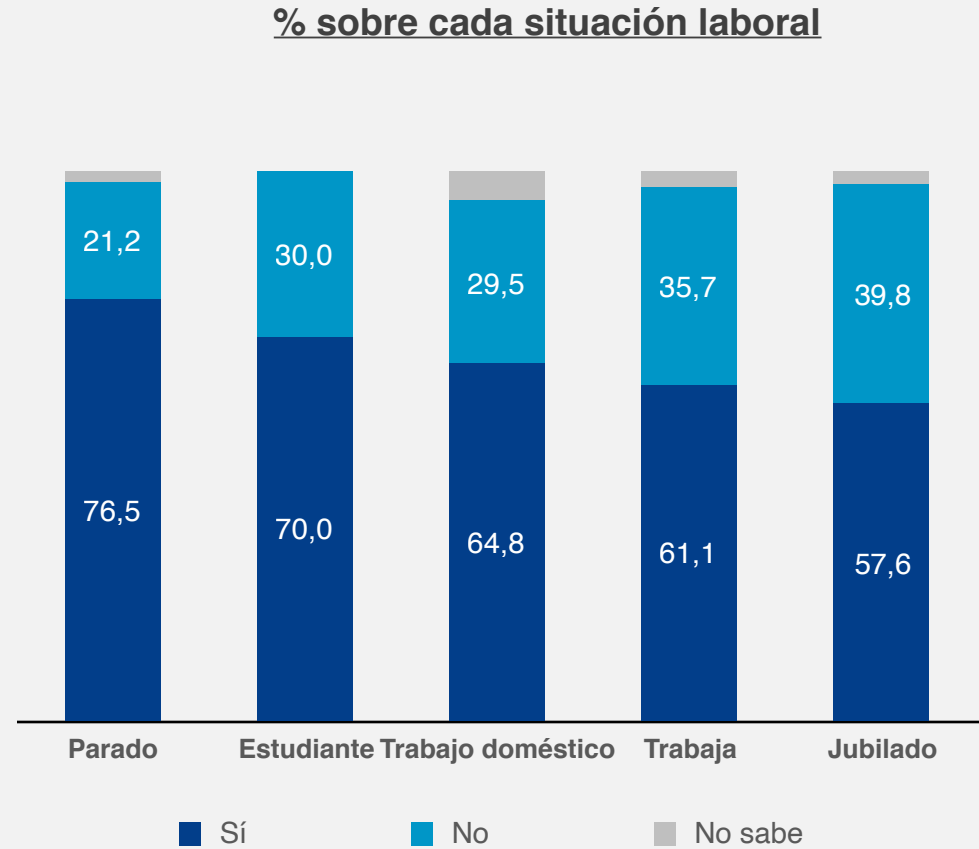
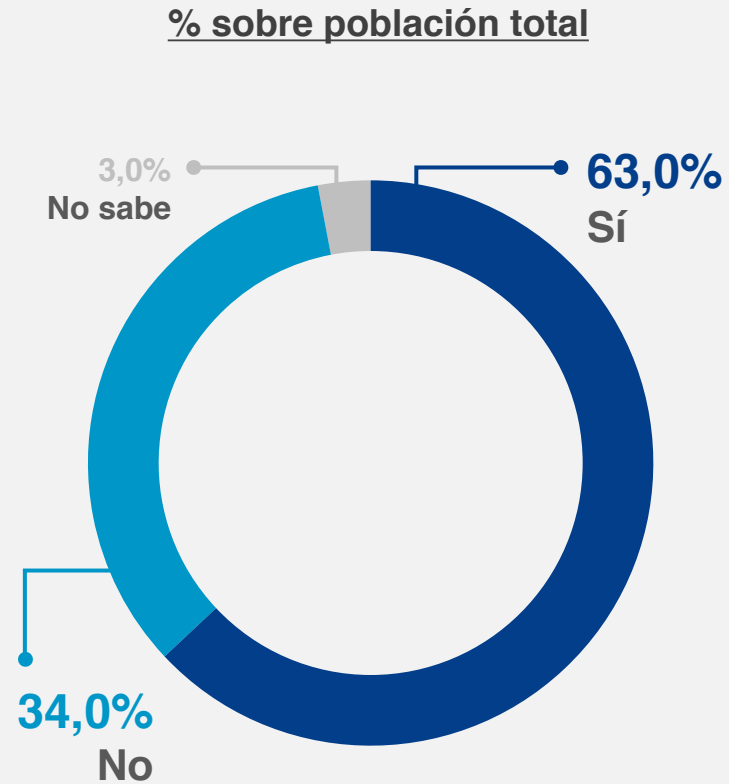
% sobre cada situación laboral



Mientras que la mayoría de los/as encuestados/as (57,2%) consideran que el trabajo tendrá el mismo peso que ahora dentro de 30 años, un tercio se inclina hacia una mayor importancia del trabajo en un futuro, y menos de un 7% cree que el trabajo tendrá menos relevancia.

## Apoyo a una renta básica universal

*¿Apoyaría una renta básica universal igual para todos los ciudadanos y ciudadanas?*



El apoyo a la implementación de una renta básica universal es mayoritario. Entre las personas sin empleo, el apoyo a una renta básica universal es mayor, seguidos de los/as estudiantes.

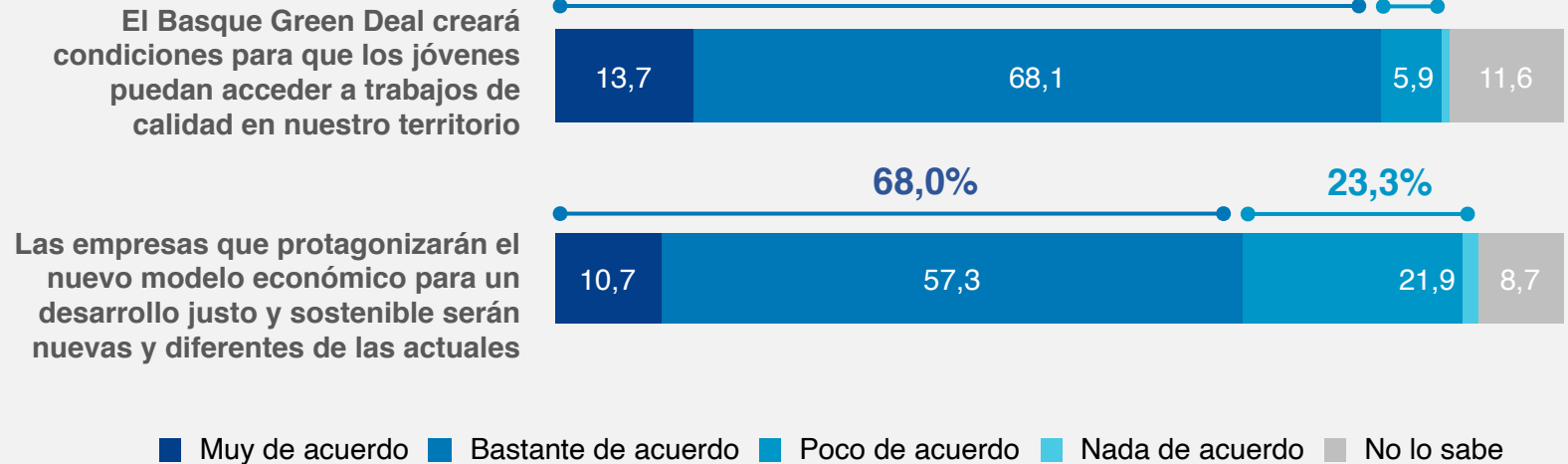
# El futuro del trabajo verde



## ¿Qué nuevas oportunidades y cambios introducirá la transición verde?

*Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo.*

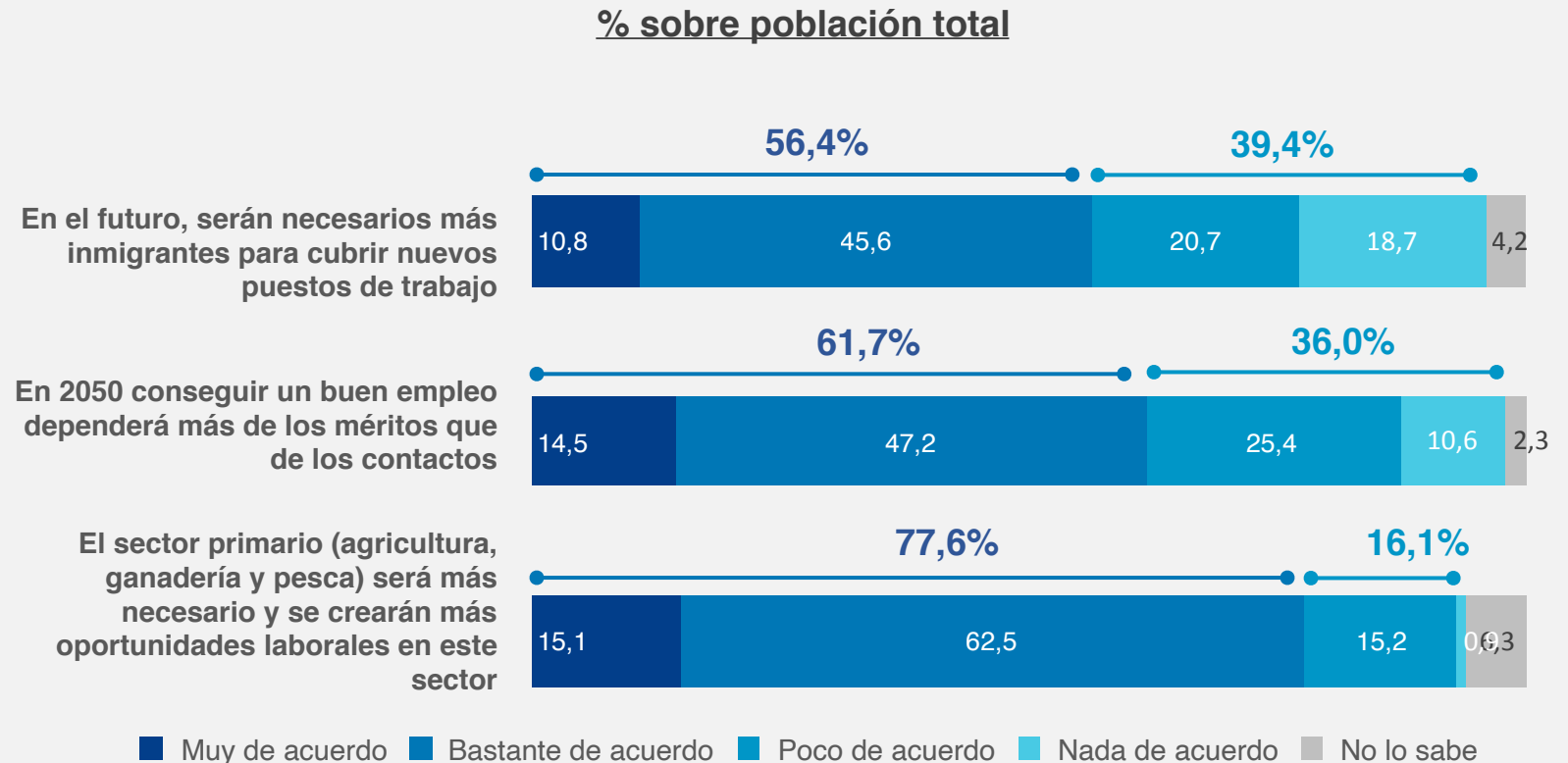
### % sobre población total



La sociedad vasca se muestra optimista respecto al *Basque Green Deal*: 8 de cada 10 ciudadanos/as vascos/as consideran que este proyecto traerá puestos de trabajo a Euskadi para los/as jóvenes. Además, consideran que las empresas protagonistas en la transición hacia un nuevo modelo económico más justo y sostenible, serán nuevas y diferentes a las actuales.

## ¿Qué nuevas oportunidades y cambios introducirá la transición verde?

Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo.

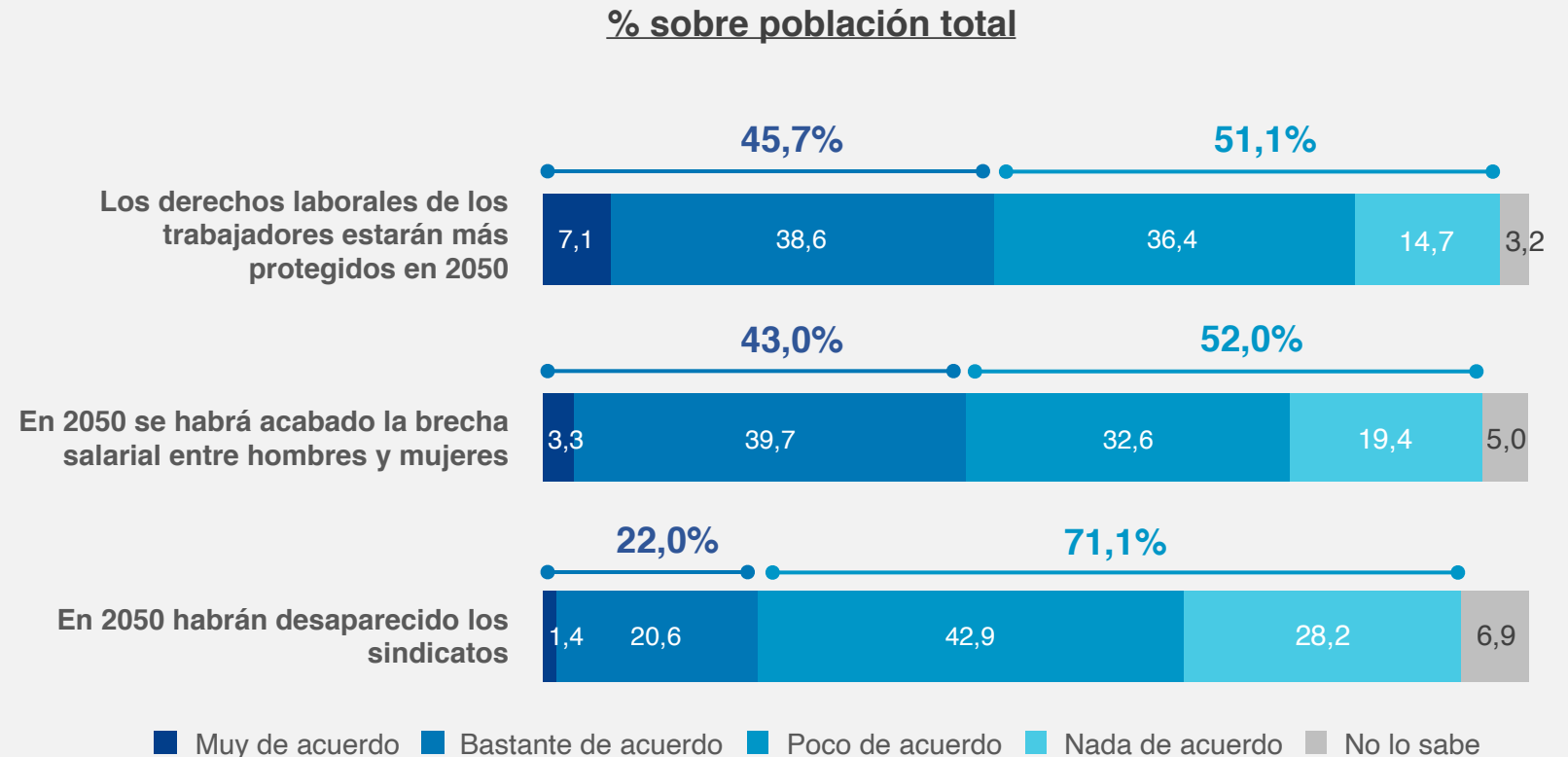


Para tres de cada cuatro encuestados/as, la inmigración será clave para cubrir nuevos puestos de trabajo.

Pensando en el futuro de la empleabilidad y del trabajo, un 61,7% cree que los méritos primarán ante los contactos a la hora de conseguir empleo, y un 56,4% piensa que la creciente importancia del sector primario generará oportunidades laborales en éste.

## ¿Qué nuevas oportunidades y cambios introducirá la transición verde?

Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo.



La mitad de los encuestados/as dibuja un futuro laboral pesimista. Así, un 51,1% no cree que los derechos laborales vayan a estar más protegidos en 2050, y un 52,2% piensa que la brecha salarial entre hombres y mujeres seguirá existiendo.

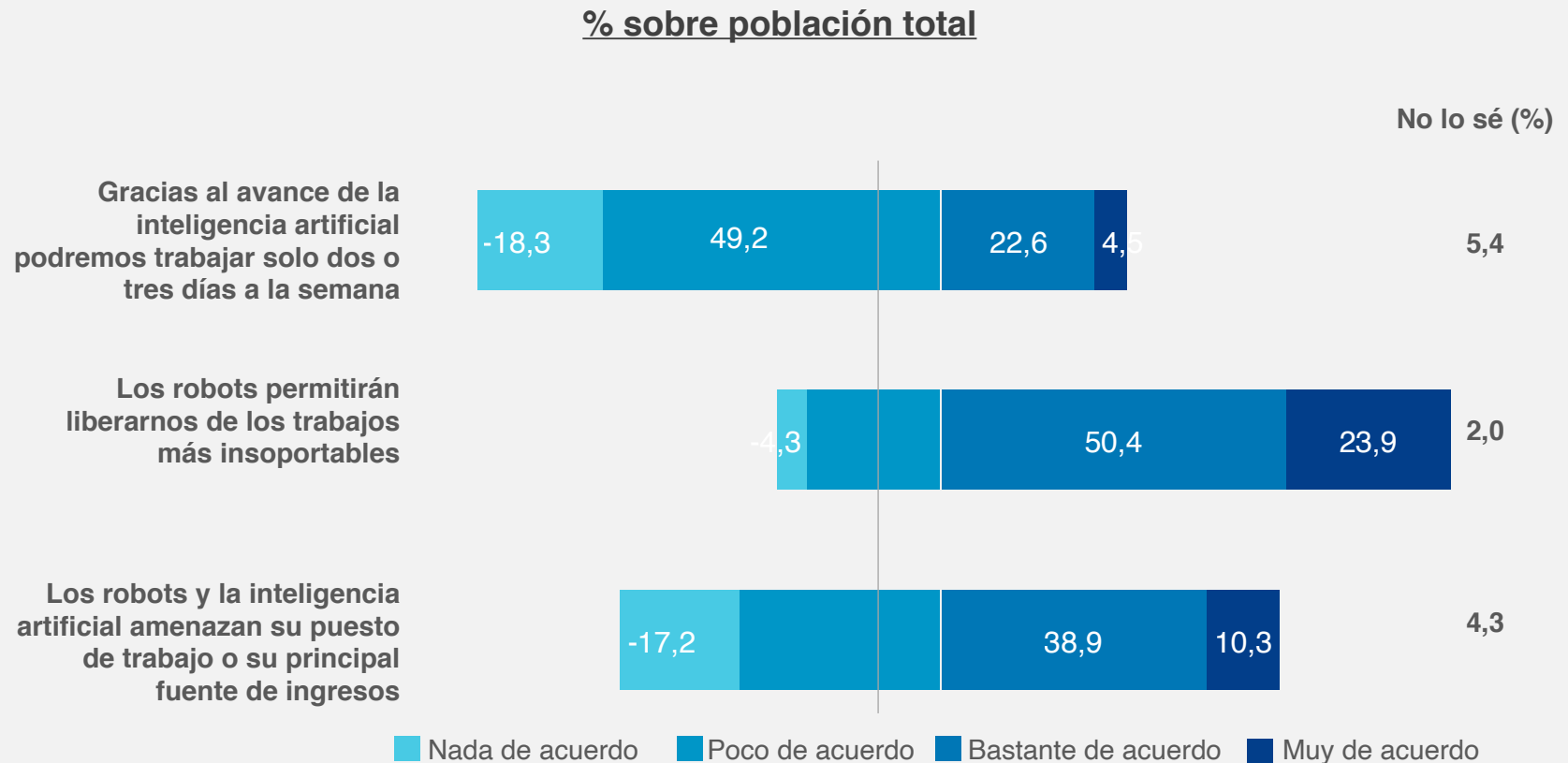
En cambio, los sindicatos parecen seguir teniendo cabida en el futuro laboral de 2050 ya que una amplia mayoría (71,1%) considera que los sindicatos seguirán existiendo.

# Oportunidades y amenazas de la digitalización



## Oportunidades y amenazas de la digitalización

*Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo:*

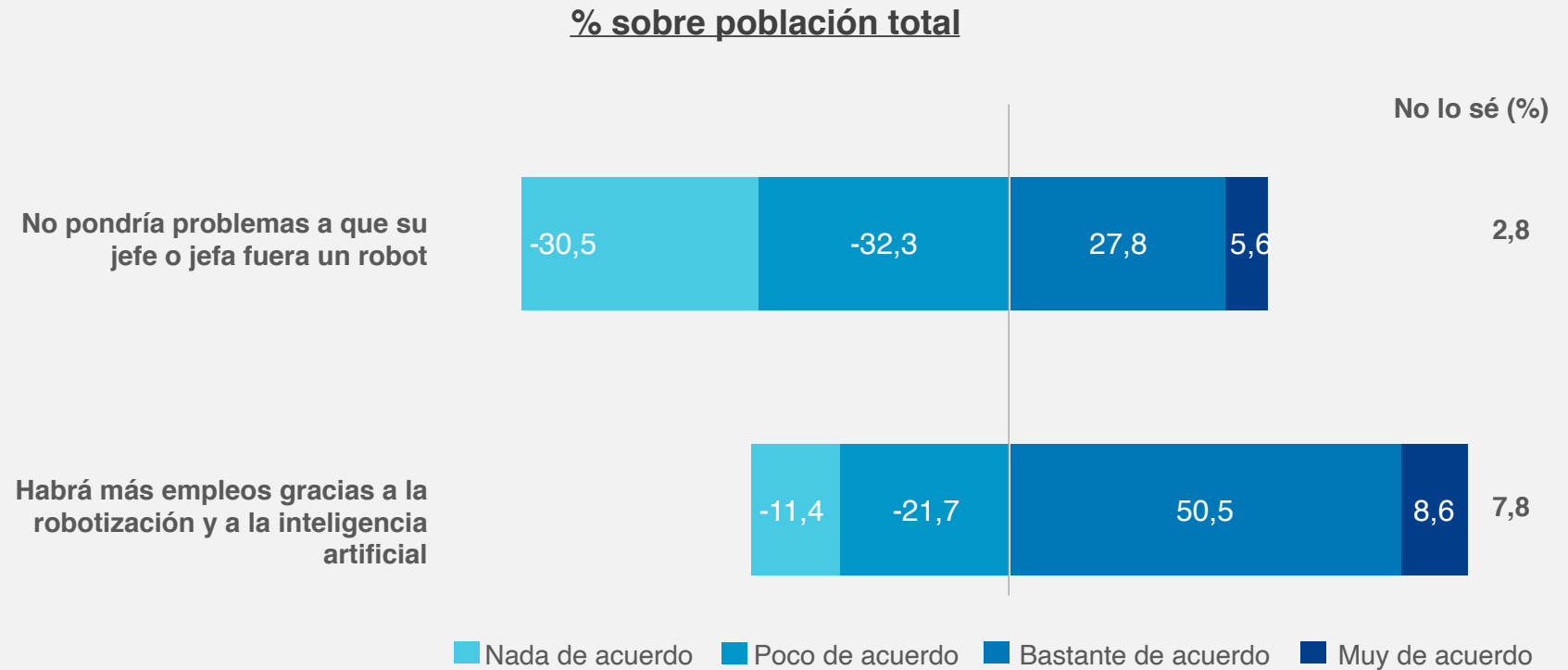


Casi un 70% de los encuestados opinan que el desarrollo de la inteligencia artificial no reducirá el número de días que trabajamos a la semana. No obstante, una proporción similar de encuestados cree que la robotización nos permitirá abandonar los trabajos más duros e insoportables.

Es destacable que la mitad de los encuestados vean amenazado su puesto de trabajo debido al desarrollo de la inteligencia artificial.

## Oportunidades y amenazas de la digitalización

*Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo:*



Para un 60% de los encuestados/as, que su jefe/a fuera un robot en lugar de una persona, supondría un problema. Las personas entre 55 y 65 años presentan, por lo general, un mayor nivel de desacuerdo con esta afirmación.

Más de la mitad de los encuestados opina que la robotización y el desarrollo de la inteligencia artificial aumentará el número de trabajos disponibles.

# El futuro del espacio laboral

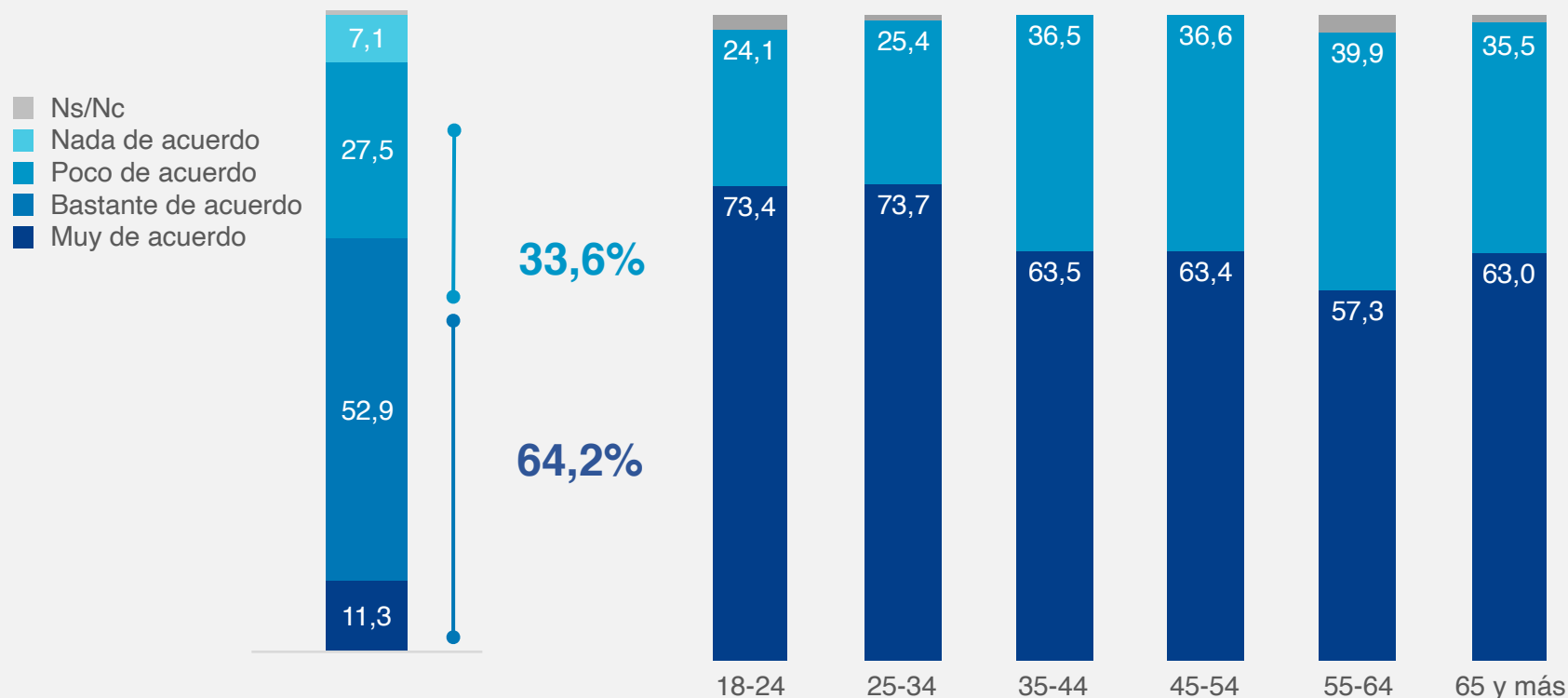


## El futuro del espacio laboral

Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo.

### % sobre población total

#### En el futuro la mayoría de los trabajadores trabajarán en su casa

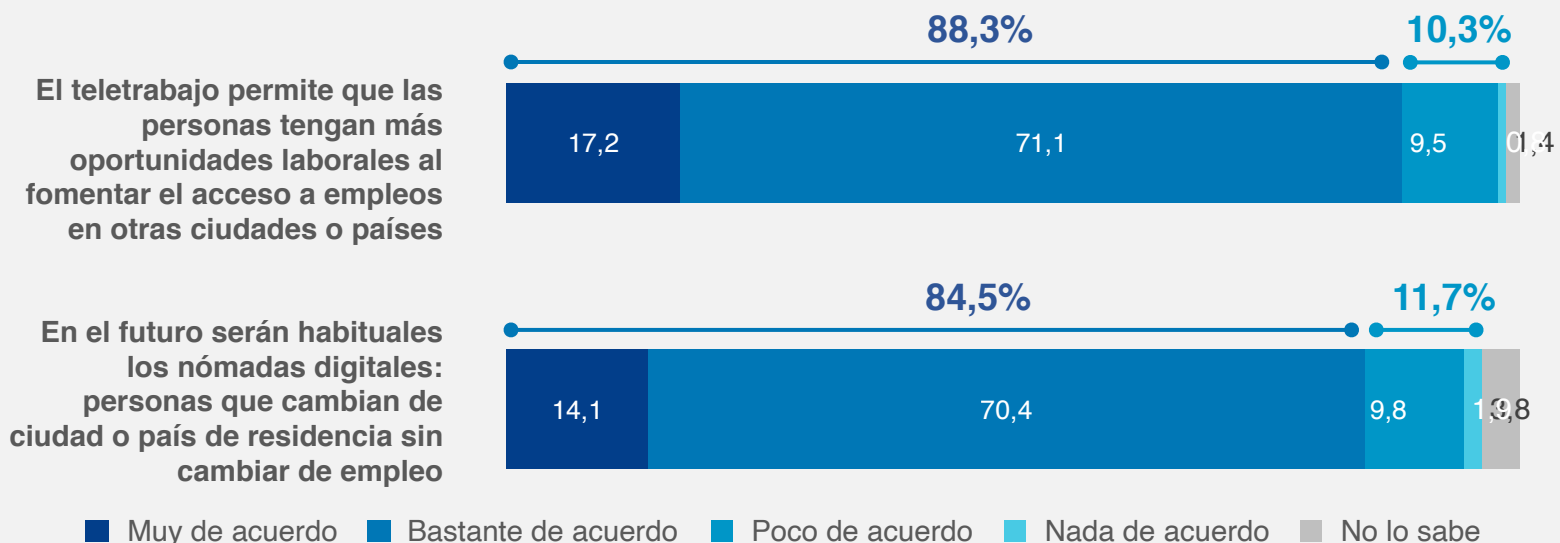


El teletrabajo ha llegado para quedarse; así lo consideran dos de cada tres entrevistados/as. Esta afirmación cuenta con más apoyo entre los jóvenes entre 18 y 34 años, siendo los adultos entre 55 y 64 los más escépticos.

## El futuro del espacio laboral

*Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo.*

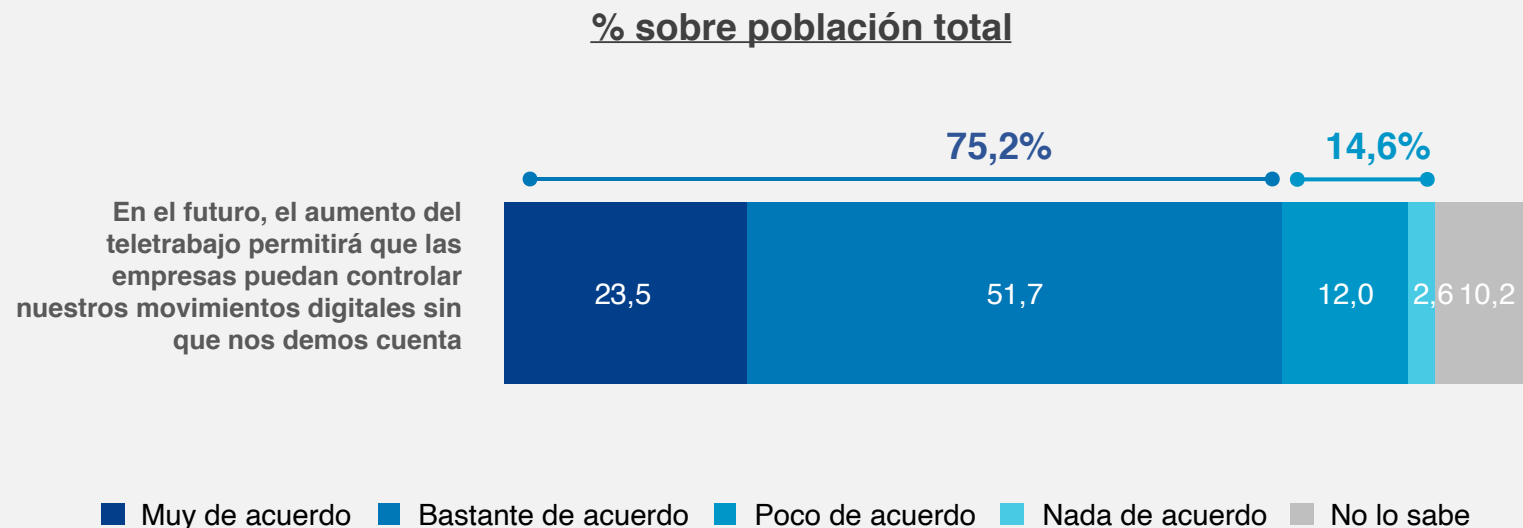
### % sobre población total



Un 88,3% de los ciudadanos/as vascos/as considera la “no-presencialidad” del teletrabajo como una oportunidad que incrementa la oferta de trabajo. También valoran el aumento de las posibilidades de movilidad de los/as empleados/as: un 84,5% considera que en el futuro serán habituales los nómadas digitales.

## El futuro del espacio laboral

*Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo.*



La proliferación del teletrabajo ha producido un temor mayoritario en la sociedad vasca en torno a la idea de que se produzca un mayor control de nuestros movimientos digitales por parte de las empresas. Un 75,2% de los encuestados/as está de acuerdo con esta predicción.

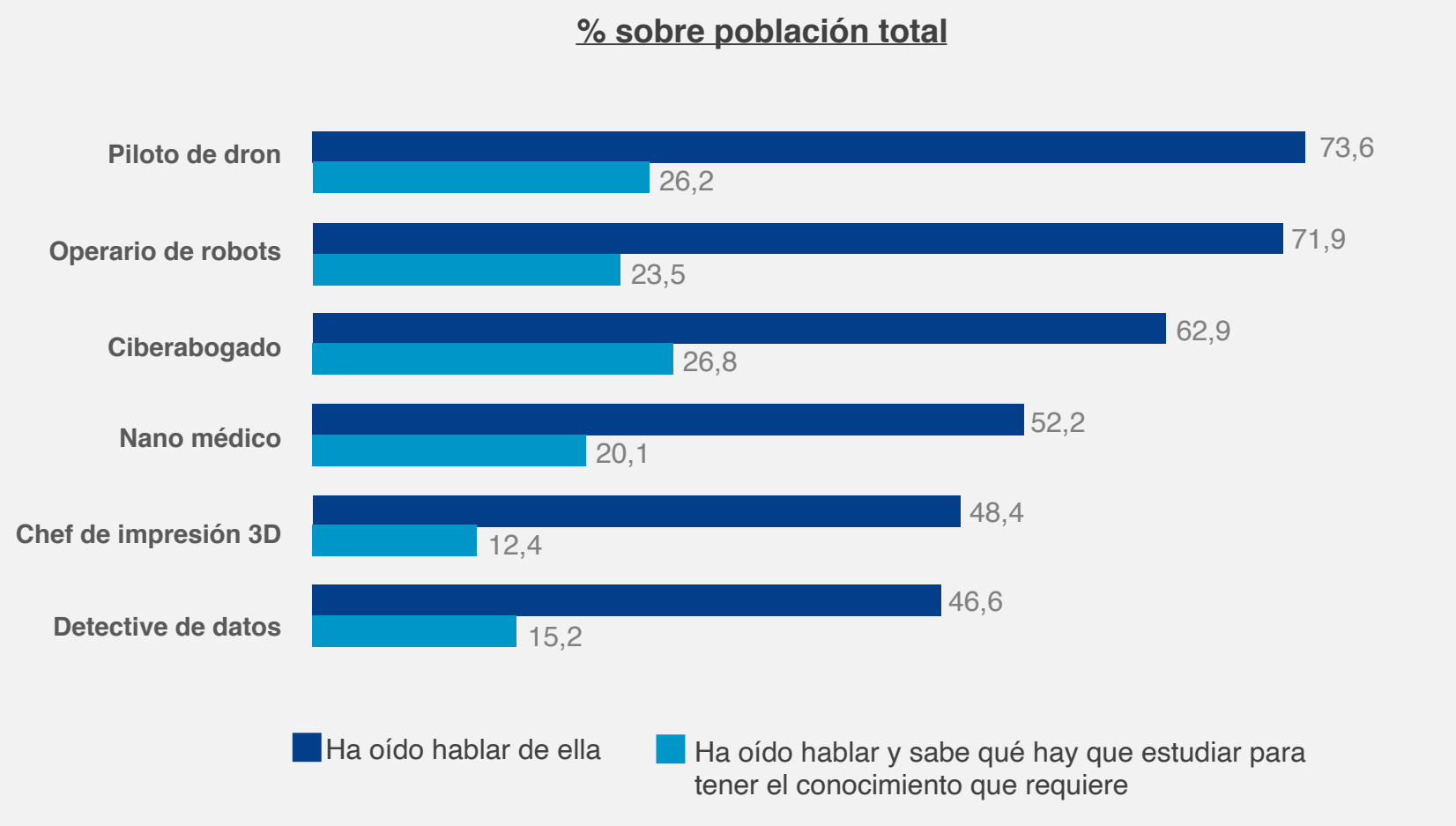
The background image is a blue-tinted close-up of a person wearing safety goggles. The goggles have a clear lens and a black strap. The person's face is partially visible through the lens. A red rectangular text box is overlaid on the upper part of the image, containing the text "El desconocimiento sobre las profesiones del futuro" in white. The overall image has a high-contrast, slightly grainy appearance, typical of a photograph taken in a laboratory or industrial setting.

**El desconocimiento sobre las profesiones del futuro**

# El desconocimiento sobre las profesiones del futuro

Ahora le voy a leer algunas de las nuevas profesiones que los expertos dicen que se necesitarán en el futuro.

¿Me puede decir si ha oído hablar de ellas y si sabe o no qué hay que estudiar para lograr el conocimiento que requiere?

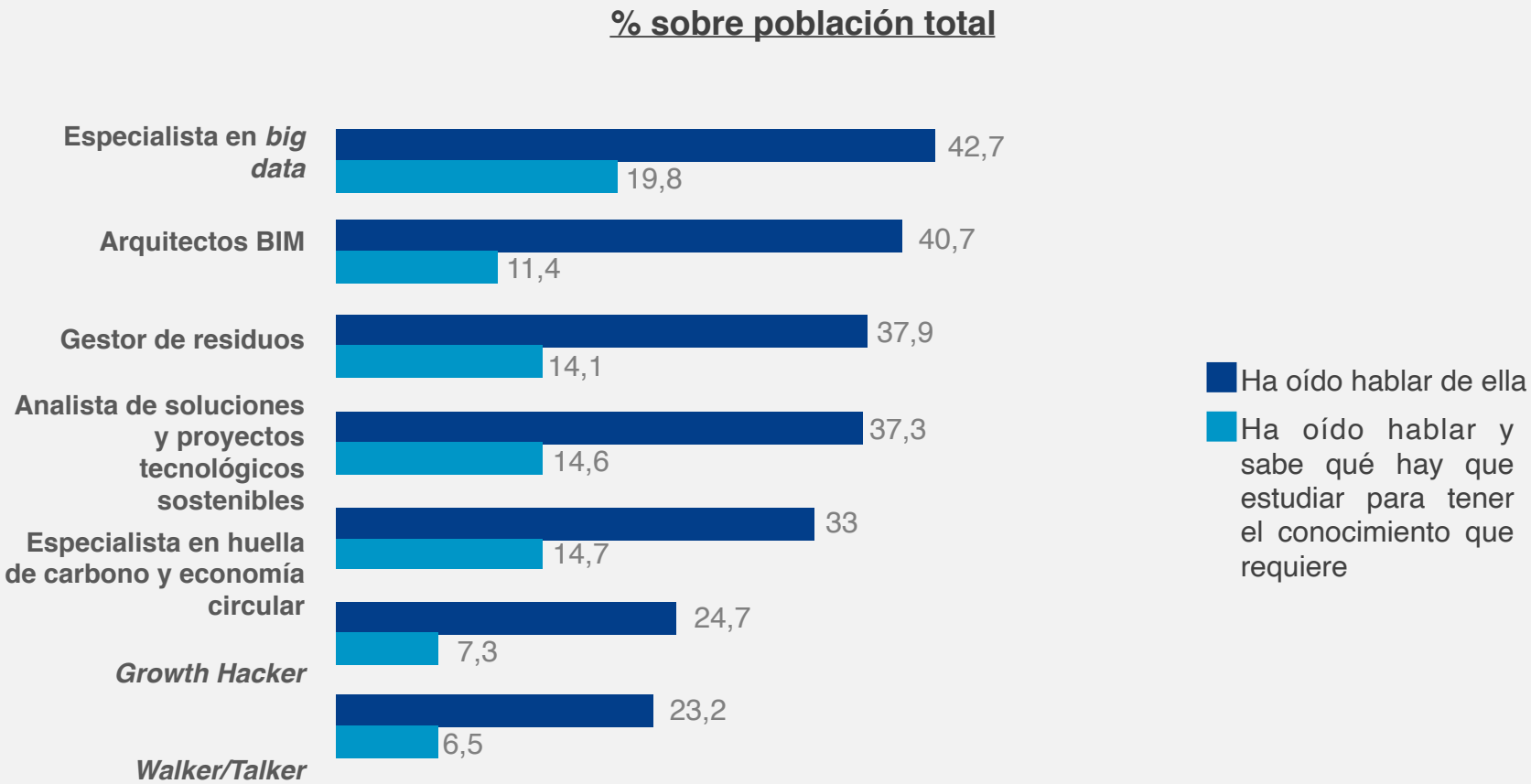


Piloto de dron (73,6%) y operario de robots (71,9%) son las profesiones que más se conocen por parte de los/as ciudadanos/as de País Vasco. En cambio, solo un tercio de las personas que conocen esas profesiones saben qué es lo que habría que estudiar para ejercerlas.

# El desconocimiento sobre las profesiones del futuro

Ahora le voy a leer algunas de las nuevas profesiones que los expertos dicen que se necesitarán en el futuro.

¿Me puede decir si ha oído hablar de ellas y si sabe o no qué hay que estudiar para lograr el conocimiento que requiere?



En contraposición, apenas una de cada cuatro personas, conocen las profesiones de *Growth Hacker* y *Walker/Talker*. Por otro lado destaca la posición de Especialista en *Big Data*, pues tiene el ratio de conocimiento más alto: prácticamente la mitad de aquellos que conocen la profesión, saben qué tendrían que estudiar para realizarla.

# El desconocimiento sobre las profesiones del futuro

Ahora le voy a leer algunas de las nuevas profesiones que los expertos dicen que se necesitarán en el futuro.

¿Me puede decir si ha oído hablar de ellas y si sabe o no qué hay que estudiar para lograr el conocimiento que requiere?

## % por grupos de edad

|                      | Población general | 18-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-64 | 65 y más |
|----------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| Piloto de dron       | 73,6              | 83,6  | 86,9  | 73,0  | 72,2  | 70,8  | 68,3     |
| Operario de robots   | 71,9              | 82,2  | 73,7  | 75,4  | 74,2  | 69,1  | 66,1     |
| Ciberabogado         | 62,9              | 79,7  | 80,7  | 67,0  | 65,5  | 55,0  | 51,1     |
| Nano médico          | 52,2              | 65,8  | 65,8  | 55,0  | 56,2  | 45,6  | 42,2     |
| Chef de impresión 3D | 48,4              | 60,8  | 51,8  | 51,5  | 54,1  | 44,4  | 40,0     |
| Detective de datos   | 46,6              | 63,3  | 57,1  | 45,5  | 53,6  | 41,0  | 36,5     |

En general, las personas más jóvenes, con edades comprendidas entre 18 y 34 años, tienen mayor conocimiento de las nuevas profesiones aunque no sepan qué hay que estudiar para acceder a ellas.

# El desconocimiento sobre las profesiones del futuro

Ahora le voy a leer algunas de las nuevas profesiones que los expertos dicen que se necesitarán en el futuro.

¿Me puede decir si ha oído hablar de ellas y si sabe o no qué hay que estudiar para lograr el conocimiento que requiere?

## % por grupos de edad

|                                                             | Población general | 18-24 | 25-34 | 35-44 | 45-54 | 55-64 | 65 y más |
|-------------------------------------------------------------|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|
| Especialista en <i>big data</i>                             | 42,7              | 55,7  | 56,1  | 46,2  | 50,5  | 36,5  | 29,5     |
| Arquitectos BIM                                             | 40,7              | 54,5  | 47,4  | 39,0  | 45,3  | 42,1  | 30,6     |
| Gestor de residuos                                          | 37,9              | 59,5  | 49,1  | 41,3  | 44,4  | 30,4  | 25,0     |
| Analista de soluciones y proyectos tecnológicos sostenibles | 37,3              | 55,7  | 49,1  | 43,1  | 36,0  | 31,5  | 28,0     |
| Especialista en huella de carbono y economía circular       | 33,0              | 51,9  | 39,5  | 36,6  | 33,5  | 31,5  | 23,2     |
| Growth Hacker                                               | 24,7              | 44,3  | 41,2  | 21,0  | 25,2  | 16,9  | 19,1     |
| Walker/Talker                                               | 23,2              | 36,8  | 36,8  | 25,2  | 18,0  | 20,3  | 17,9     |

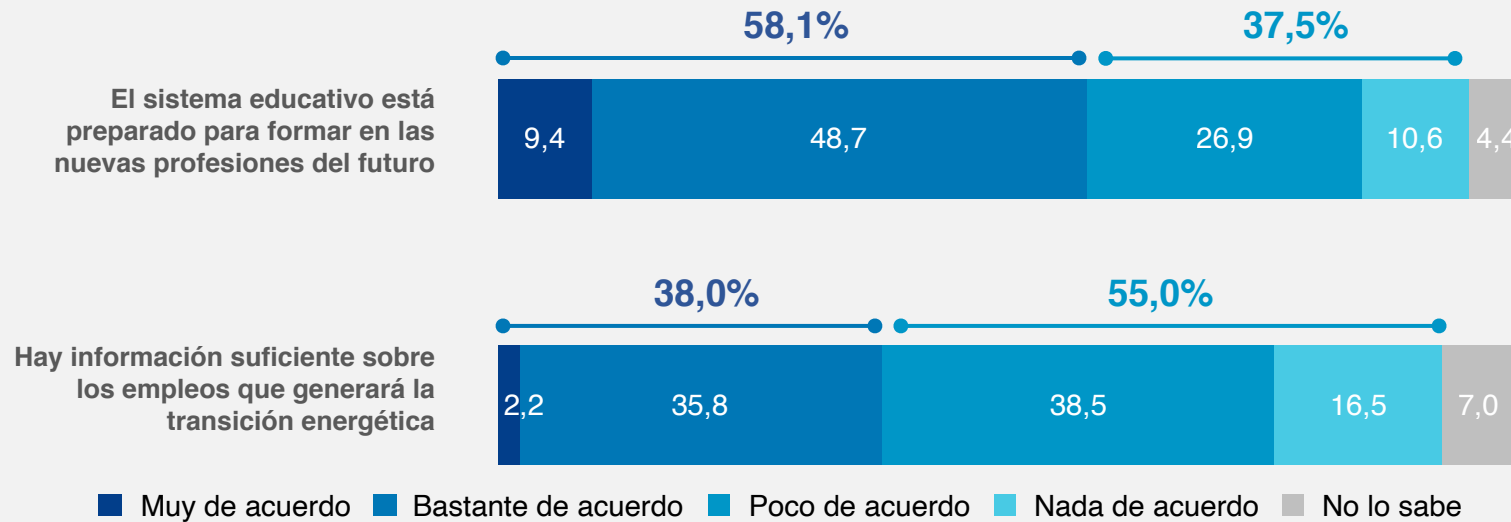
Growth Hacker y Walker/Talker son las dos profesiones más desconocidas en la sociedad vasca, sobre todo entre los más mayores. En el extremo opuesto se encuentra el Especialista en *big data*, profesional más conocido en una actualidad dominada por los datos.

# El desconocimiento sobre las profesiones del futuro

Ahora le voy a leer algunas de las nuevas profesiones que los expertos dicen que se necesitarán en el futuro.

¿Me puede decir si ha oído hablar de ellas y si sabe o no qué hay que estudiar para lograr el conocimiento que requiere?

% sobre población total



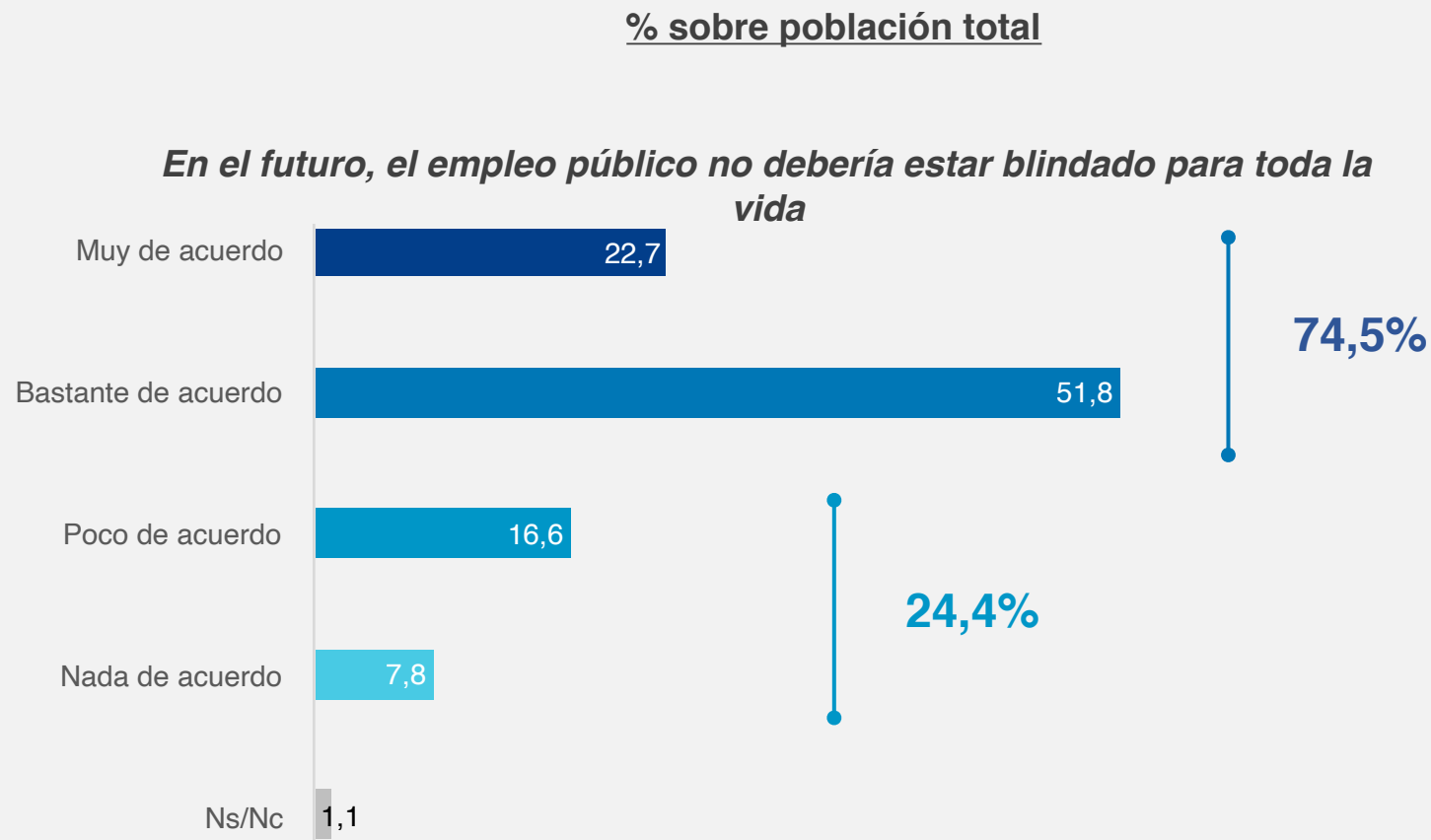
Mientras que 6 de cada 10 vascos/as son optimistas respecto a la capacidad del sistema educativo, y consideran que será capaz de formar para las profesiones del futuro, más de la mitad consideran que no hay información suficiente sobre cuáles serán los empleos que se generen a partir de la transición ecológica.

# El futuro del empleo público



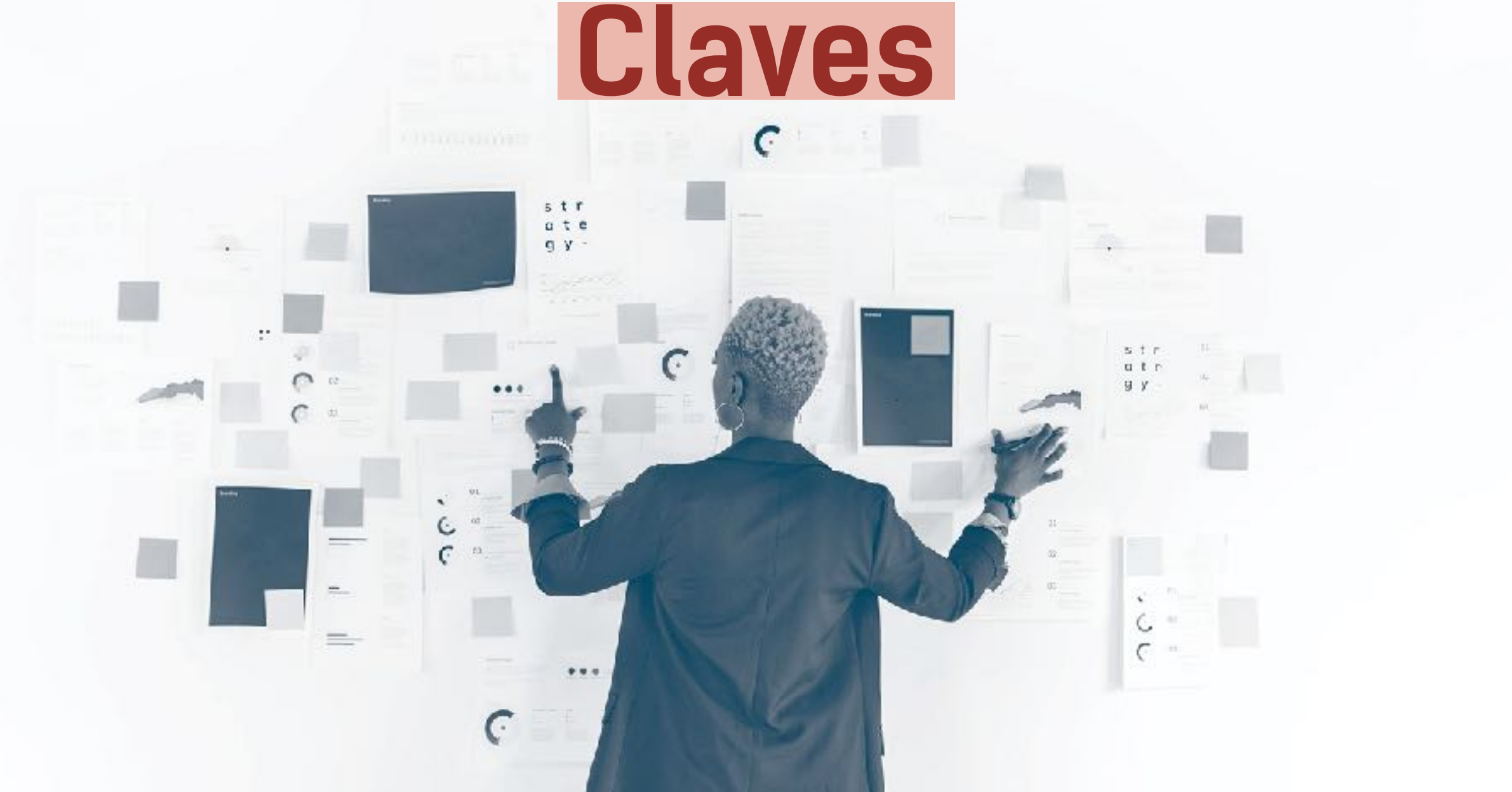
## Apoyo al blindaje indefinido de los empleos públicos

Indique su grado de acuerdo con la siguiente afirmación relacionada con distintos aspectos del futuro del trabajo



Tres cuartas partes de la ciudadanía vasca consideran que el empleo público no debería estar blindado de forma vitalicia.

# Claves



**#1** La sociedad vasca cree probable que en 2050 la vida laboral se extienda más allá de los 70 años, sobre todo las personas de 45 a 54 años, que ya están cerca de la edad de jubilación.

No obstante, los resultados muestran que los/as vascos/as **no quieren trabajar hasta esa edad**: la edad media ideal de jubilación se sitúa en torno a los 63 años.

**#2** Un **futuro laboral marcado por jornadas de 32 horas es deseable** para una gran mayoría, pero solo algo más de la mitad de la sociedad vasca lo considera viable.

**#3** La **renta básica universal es una medida popular entre los ciudadanos/as vascos/as**, pero sobre todo entre aquellos sectores de la población más desprotegidos: el 76,5% de los parados/as apoya la renta básica.

**#4** Dos de cada tres vascos/as **desconfían de que los avances tecnológicos y la digitalización vayan a disminuir las cargas laborales**. Sin embargo, una proporción algo mayor (74,3%) cree que sí permitirá abandonar los trabajos menos deseados y más duros.

**#5** Es destacable que la mitad de los/as encuestados/as vean amenazado su puesto de trabajo debido al desarrollo de la inteligencia artificial.

# CLAVES DEL FUTURO

# CLAVES DEL FUTURO

**#6** La **nota optimista en el futuro laboral viene de la mano del empleo verde**. Proyectos como el *Basque Green Deal* son bien acogidos entre la sociedad vasca, que cree que este tipo de iniciativas generarán puestos de trabajo para los/as jóvenes.

**#7** El **teletrabajo es percibido como un fenómeno en expansión** que permitirá desligar el lugar de trabajo del de residencia. Como contrapartida, los/as encuestados/as creen que el teletrabajo **facilitará a las empresas controlar a sus trabajadores**.

En líneas generales, dibujan un **futuro laboral con mayores derechos y un nuevo modelo económico más justo y sostenible** protagonizado por empresas nuevas.

**#8** Si bien se observa una brecha generacional importante en la familiarización con conceptos laborales novedosos, **muchas de las “profesiones del futuro” son ampliamente desconocidas** para todos los grupos de edad.

**#9** Por último, **el blindaje de los empleos públicos genera rechazo** para la mayoría de la población vasca.

# Ficha técnica

# Ficha técnica



## UNIVERSO

Población residente en Bizkaia de más de 18 años en Álava, Guipúzcoa y Vizcaya



## TAMAÑO DE LA MUESTRA

1.000 encuestas  
Cuotas por sexo y edad



## TRABAJO DE CAMPO

Del 21/09/2021 al 06/10/2021



## PROCEDIMIENTO

Encuesta telefónica (CATI)



## ERROR MUESTRAL

$\pm 3,1$  puntos porcentuales, considerando que  $p=q=50\%$  y un nivel de confianza del 95% bajo el supuesto de muestreo aleatorio simple.



## CUESTIONARIO

6 minutos + preguntas sociodemográficas

Se dará la posibilidad de realizar la entrevista en castellano y euskera.